

OGGETTO:
APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

L'anno duemilaundici addì cinque del mese di settembre alle ore 14,40 nella Residenza Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si é riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

n° progressivo	Cognome e nome	qualifica	presente	assente
1	MANTOVANI MARIO	Sindaco	si	
2	CERIOTTI SILVANA	Assessore	si	
3	MONOLO LUCA	Assessore	si	
4	PAROTTI GIUSEPPE	Assessore	si	
5	ROLFI MAURIZIO	Assessore	si	
6	AIROLDI GIUSEPPE	Assessore	si	
7	SILVESTRI FRANCESCO	Assessore	si	

Partecipa il Segretario Comunale, Francesco Mazzarella, che provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il sig. Sen. Mario Mantovani nella qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno di cui all'oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Vista la deliberazione n.116 del 23/12/2010 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Visto in particolare l'art. 12, comma 2, del Regolamento degli uffici e servizi che recita "l'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti" e il comma 4 "l'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi."

Vista la proposta di una nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e individuale, adeguato ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del D.lgs 150/2009, prodotta dell'Organismo Indipendente di valutazione ;

Visto che:

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell'art. 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'art. 7 comma 2 del decreto;
- l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;
- Il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Vista la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, determinato tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che:

- la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
 - c) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.*
- la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:
- a) *al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
 - b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*

Considerato che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.lgs 150/2009, si prevede sia per i titolari di Posizione Organizzativa che per i dipendenti di individuare n. cinque fasce come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva:

- *la fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%.*
- *la fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.*
- *la fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.*
- *la fascia B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.*
- *la fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.*

Dato atto che il regolamento di cui trattasi sarà oggetto di informazione alle Rappresentanze sindacali;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

1. di approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. di individuare ai sensi dell'art. 31 comma 2 del d.lgs 150/2009 le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto in narrativa qui integralmente richiamato;
3. di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performances individuali :
 - ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area
 - all'O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;

4. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il Presente verbale viene sottoscritto come segue

IL SINDACO
Sen. Mario Mantovani

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Francesco Mazzarella

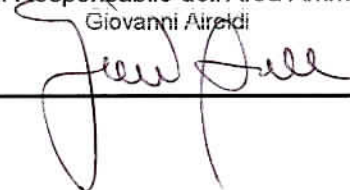
REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art.124, comma 1, del TUEL 18/08/2000, n°267)

Copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio il giorno 10 NOV. 2011, per rimanervi esposta per 15 gg. consecutivi.

li, 10 NOV. 2011

Il Responsabile dell'Area Amm.va
Giovanni Aireldi



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ'

(art.134, 3° comma, del TUEL 18/08/2000, n°267)

Si certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 10/11/2011 e contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, di cui all'art.127 del TUEL 18/08/2000, n°267, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art.134 del TUEL 18/08/2000, n°267.

li, 25/11/2011

Il Segretario Comunale
Francesco Mazzarella

